

掩卷思问：在中国，会计进入大改革、大发展的关键时期，我们应该怎样做，怎样才能用尽量短的时间完成英国同行在100多年时间里完成的工作？怎样才能别人的基础上，开创出中国会计的百年基业？我想，其中最关键、最紧迫、最艰巨的任务是培养出一大批我们自己的高水平国际化会计人才。人才是基础的基础，人才是行业的魂魄，人才是未来的希望和标尺。因此需要：

(一) 开阔视野。仅有会计准则的国际趋同是远远不够的，必须打通、服务、影响国内、国际两个市场。这就要求我们要尽快培养大批具有国际视野、勇于开拓的会计、审计人才。对外，他们应当精通国际准则，拥有国际资本市场认可的“通行证”并能为国际市场所接纳，为中国会计师事务所做出去、为中国企业走出去、为提高中国在国际会计事务中的影响力和参与度施展拳脚、开辟天地、做出贡献；对内，他们是健全中国会计体系的火把和种子，是拿来和消化国外经验、增进国内外市场联系的中坚力量，同时担负起引领广大会计、审计人员不断提高素质、增强国际投资者对中国资本市场和财务报告信心的重要职责。要培养出这样的人才梯队，关键是要努力做到象150多年前魏源曾热切期望的那样，“尽得西洋之长技，为中国之长技”。

(二) 面向未来。中国的会计行业是一个正在焕发生机的行业，是一个大有作为的舞台，是一片方圆辽阔的天地。我们需要做的，就是以国际战略为坐标，指引、培养、扶植、呵护会计、审计人才尽快成长，帮助他们丰满羽翼，支持他们干一番轰轰烈烈的事业。我相信，他们将会尽心尽力用自己创造的业绩反哺社会，提升中国会计行业水平和影响力。可以这样说，我们正在孵化的不仅仅是熟悉国际财务报告准则和国际会计环境的会计战略人才，而是整个中国会计行业的未来！

我希望：会计、审计人才能够博采众长、立足长远；ICAEW能够诲人不倦、多帮多助；中国会计、审计改革发展能够沐浴春风、辉煌灿烂。

王军  
2007年9月 北京

## 内容

|      |            |      |
|------|------------|------|
| 第1章  | 财务报告的背景    | 1.1  |
| 第2章  | IFRS的框架    | 2.1  |
| 第3章  | 财务报表的列报    | 3.1  |
| 第4章  | 会计政策       | 4.1  |
| 第5章  | 收入         | 5.1  |
| 第6章  | 存货         | 6.1  |
| 第7章  | 不动产、厂场和设备  | 7.1  |
| 第8章  | 借款费用       | 8.1  |
| 第9章  | 政府补助       | 9.1  |
| 第10章 | 持有待售的非流动资产 | 10.1 |
| 第11章 | 投资性不动产     | 11.1 |
| 第12章 | 无形资产       | 12.1 |
| 第13章 | 减值         | 13.1 |
| 第14章 | 准备和或有事项    | 14.1 |
| 第15章 | 税务         | 15.1 |
| 第16章 | 租赁         | 16.1 |
| 第17章 | 雇员福利       | 17.1 |
| 第18章 | 资产负债表日后事项  | 18.1 |
| 第19章 | 外汇         | 19.1 |
| 第20章 | 金融工具       | 20.1 |
| 第21章 | 现金流量表      | 21.1 |
| 第22章 | 分部报告       | 22.1 |
| 第23章 | 中期报告       | 23.1 |
| 第24章 | 每股收益       | 24.1 |
| 第25章 | 关联方披露      | 25.1 |
| 第26章 | 建造         | 26.1 |
| 第27章 | 退休福利计划     | 27.1 |
| 第28章 | 银行和类似机构    | 28.1 |
| 第29章 | 保险         | 29.1 |
| 第30章 | 农业         | 30.1 |
| 第31章 | 合并财务报表     | 31.1 |
| 第32章 | 恶性通货膨胀经济   | 32.1 |
| 第33章 | 企业合并       | 33.1 |
| 第34章 | 联营企业       | 34.1 |
| 第35章 | 合营企业       | 35.1 |
| 第36章 | 首次采用       | 36.1 |